**Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

(Статья 185.1 ТК РФ в ред. от 03.10.2018 N 353-ФЗ)

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0329D58EEEA88DD55B112F46E3D73AD4258EF5A29B0C892CE4E3CAFE854E207F804C7222448CA3605534E6DBA86957C794962AEA582B2CAC5BH9L) от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

(часть пятая введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=0329D58EEEA88DD55B112F46E3D73AD4258EF5A29B0C892CE4E3CAFE854E207F804C7222448CA3615E34E6DBA86957C794962AEA582B2CAC5BH9L) от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

[*ст. 185.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=0329D58EEEA88DD55B112F46E3D73AD4258EFAA49C08892CE4E3CAFE854E207F804C7221478DAA6B086EF6DFE13C5CD9928034E0462B52HCL)Начало действия редакции с 13.08.2020